



AHMET NURİ ERIKOĞLU HOLDİNG

Etik Davranış Kuralları
ve Çalışma Prensipleri

Erikoglu.com.tr

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

I. Amaç ve Kapsam

II. Etik Davranış kuralları ve Çalışma Prensipleri

1. Dürüstlük	6
2. Tarafsızlık	6
3. Şeffaflık	7
4. Hesap Verilebilirlik	7
5. Adalet	7
6. Gizliliğin Korunması	8
7. Çıkar Çatışmasından Kaçınma	8

III. Sorumluluk

1. Yasal Sorumluluklarımız	9
2. Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız	9
3. Tedarikçi ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız	9
4. Topluma ve insanlığa Karşı Sorumluluklarımız	10
5. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Sorumluluklarımız	11
6. Çalışanların Sorumlulukları	12
7. Yöneticilerin Sorumlulukları	13
8. Diğer Sorumluluklar	14

IV. Etik Davranış Kurallarının Uygulanma Süreci

1. Etik Komitesi	15
2. Etik Komitesi Çalışma Prensipleri	16
3. A.N.E Holding Etik Komitesi	17
4. Başvuru Usûlü	18
5. Etik İhlal Bildirimlerinin Değerlendirilmesi ve İncelenmesi	19

V. İletişim Bilgileri

VI. Yürürlüğe Giriş

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

AMAÇ VE KAPSAM

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri, faaliyetlerini Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri doğrultusunda yürütmektedir.

Bu etik davranış kuralları ve çalışma prensiplerinin amacı Holding bünyesindeki grup şirketlerinde iç disiplin ve bu disipline dayalı etik kültürünün sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır.

Bu Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri: Şirket içindeki ilişkilerden başlayarak, çalışanların müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlarla olan etkileşimlerine kadar her aşamada rehberlik etmeyi hedeflemektedir. Hizmet kalitesini yükseltmek, kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve şirket varlıklarını korumak amacıyla oluşturulmuş olan bu kurallar; temelde "dürüstlük", "doğruluk" ve "eşitlik" değerlerine dayanmakta olup, vazgeçilmez iş ilkelerimizi temsil eder.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerimizin nihai hedefi, kurumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, iş etiği alanında ortak bir değer ve davranış kültürü oluşturmak; çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu konudaki farkındalığını artırmaktır. Bu doğrultuda tüm Holding ve Grup Şirketi çalışanlarından kurum ve etik kültür bütünlüğünü koruyacak davranışlarda bulunmaları beklenmektedir.

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri, holding merkezinden başlayarak tüm grup şirketleri için geçerlidir. Bu dokümanda tanımlanan ilkeler; kurumun benimsediği temel değerler ve politikalara uyum içinde olup, sadece çalışanları ve yöneticileri değil, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyeleri, iş ortakları, tedarikçiler, taşeronlar, temsilciler ve birlikte çalışılan üçüncü tarafları da kapsamaktadır. Tüm bu kişi ve kuruluşlardan Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine tam uyum beklenmektedir.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde, insan haklarına ve tüm çalışanların onuruna saygı gösterilmektedir. Eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket edilmekte, tüm çalışanlara adil bir yaklaşım benimsenmektedir. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanması amacıyla yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere titizlikle uyulmakta ve örnek teşkil edecek iyi uygulamaların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, etik kurallara uygun davranışlar hem kaliteyi artırır hem de sürekli gelişimi destekler.



AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

Yönetim kadrosunun sergilediği tutum ve liderlik sayesinde kazanılan güven, itibar ve kurumsal başarının sürdürülebilmesi, çalışanların dürüstlük ve etik değerlere bağlılığıyla mümkündür. Etik ilkelere aykırı ya da kurumun çalışma prensiplerine uygun olmayan davranışlara hiçbir koşulda kabul edilemez; hoşgörü gösterilemez. Ahmet Nuri Erikoğlu Holding'in itibarı ve kurumsal güvenilirliği, tüm çalışanların ortak sorumluluğudur. Tüm çalışanların uyması gereken Etik Davranış Kuralları ve Çalışma İlkeleri şöyledir:

DÜRÜSTLÜK

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding tüm ilişkilerinde ve iş süreçlerinde dürüstlük ilkesini temel alır. Doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlaki değerleri, kurum kültürünün vazgeçilmez unsurlarıdır ve her şeyin üzerinde tutulur.



TARAFSIZLIK

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri çalışanları, tüm görev ve sorumluluklarını yerine getirirken tarafsızlık ilkesine uygun davranır. Karar alma ve uygulama süreçlerinde hiçbir kişi, kurum veya grup lehine ya da aleyhine ayrıcalıklı tutum sergilenmez. Tüm paydaşlara eşit mesafede durulması, iş ilişkilerinde adalet, objektiflik ve şeffaflığın gözetilmesi esastır.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

ŞEFFAFLIK

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde şeffaflık, güvenilirliğin ve sürdürülebilir başarının temelidir. Tüm çalışanlar, görevlerini yerine getirirken açık, anlaşılır ve doğru bilgi paylaşımını esas alır. Karar alma ve iş süreçlerinde paydaşlara karşı dürüst davranılır, bilgi saklama ya da yanlış yönlendirme yoluna gidilmez. Gizlilik gerektiren konular saklı tutulmakla birlikte, şeffaflık ilkesi doğrultusunda güven ortamını güçlendiren bir iletişim anlayışı benimsenir.

HESAP VERİLEBİLİRLİK

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri çalışanları, yürüttükleri tüm faaliyetlerin ve aldıkları kararların sorumluluğunu taşır. Her işlem ve karar, sonuçlarıyla birlikte takip edilir ve gerektiğinde açıklanır. Çalışanlar, görevlerini yerine getirirken şeffaf, düzenli ve izlenebilir bir yaklaşım sergiler; hatalar veya eksiklikler gizlenmez, zamanında düzeltilir ve paydaşlarla güvene dayalı iletişim sürdürülür.

ADALET

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding, eşit fırsat ilkesine bağlı bir işverendir. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve alt yükleniciler arasında; ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet, yaş, sosyal statü veya benzeri herhangi bir ayırım gözetmeden, tüm ilişkilerinde adil ve tarafsız bir tutum benimser. Ön yargılı yaklaşımlardan kaçınılması esastır.

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Grubu çalışanları, tarafsızlık ilkesine uygun hareket etmeli; adil kararların alınmasını engelleyebilecek her türlü çıkar ilişkisi veya faaliyetten kaçınılmalıdır. Grup, tüm çalışanları nezdinde adalet ve güven duygusunun tesis edilmesini temel bir değer olarak kabul eder.

İşe alım, terfi ve görev değişikliği gibi tüm insan kaynakları süreçleri; yalnızca işin gereklilikleri ile bireyin yetkinlikleri, deneyimi, performansı, davranışları ve potansiyeli dikkate alınarak yürütülür.



AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

GİZLİLİĞİN KORUNMASI

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri; çalışanlara, müşterilere, tedarikçilere ve diğer paydaşlara ait özel bilgilerin korunmasına büyük önem verir. Bu tür bilgiler, ilgili kişinin açık onayı olmaksızın üçüncü şahıslarla paylaşılmaz. Çalışanlardan; ticari sırlar, gizli bilgiler, proje detayları ve benzeri mahremiyet içeren bilgileri korumaları, bu bilgileri yalnızca görev ve sorumlulukları kapsamında ve bağlı oldukları şirketin amaçlarına uygun biçimde kullanmaları beklenir. Ayrıca çalışanlar, bu bilgileri sadece yetki sahibi kişilerle ve yetkileri dâhilinde paylaşmalıdır.



Çalışanlar, herhangi bir nedenle görevlerinden ayrıldıklarında, görev ve pozisyonları gereği edinmiş oldukları tüm bilgi, belge ve verileri hiçbir şekilde Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketlerinin aleyhine, kendi çıkarları lehine ya da üçüncü şahısların yararına kullanmamalıdır. Bu yükümlülük, çalışanın iş akdinin sona ermesinden sonra da devam eder.

ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINMA

Maddi veya maddi olmayan her türlü menfaat elde etme durumu çıkar çatışması olarak tanımlanır. Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Grubu çalışanları, çıkar çatışmasına yol açabilecek tüm davranışlardan kaçınmalı; görevleri sırasında şirketin ve Erikoğlu Grubu'nun çıkarlarını korumaya azami özen göstermelidir.

Çalışanlar, aile bireyleri, yakın dostları veya ilişkide oldukları diğer şahıslarla karşılıklı ya da karşılıksız menfaat sağlamak amacıyla iş ilişkisine girmemelidir.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

SORUMLULUK

YASAL SORUMLULUKLARIMIZ



Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri her türlü yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerinde yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlamakta; resmi kurum ve kuruluşlardan talep edilen bilgileri doğru, anlaşılır ve zamanında iletmektedir. Grubumuz tarafından kamuya açıklanacak veya yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum ve mali tablo hem mevzuata hem de şirket içi düzenlemelere uygun olarak, doğru ve şeffaf biçimde hazırlanmaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Grubu çalışanlar için adil ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmayı ve bunu sürdürmeyi en önemli önceliklerinden biri olarak benimsemektedir. Çalışanlarının güvenli, sağlıklı ve uygun iş koşullarında görev yapmalarını sağlamaktadır. Eğitim, kariyer gelişimi, işe alım ve terfi süreçlerinde adil davranarak eşit fırsatlar sunmakta; çalışan haklarının zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesine büyük özen göstermektedir.



TEDARİKÇİ VE İŞ ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ



Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Grubu, tedarikçi ve iş ortaklarına karşı adil ve saygılı bir yaklaşım benimsemekte; taahhüt ettiği yükümlülükleri en kısa sürede yerine getirmeye özen göstermektedir. Olası anlaşmazlıkların önlenmesi, giderilmesi ve çözüme kavuşturulması amacıyla azami çaba sarf edilmektedir. Alınan tüm kararlar ve gerçekleştirilen işlemler yürürlükteki mevzuata uygun biçimde ve şeffaflıkla iş ortaklarına bildirilmektedir. Erikoğlu Grubu şirketleri ile iş ortakları arasında yürütülen iş ilişkileri, karşılıklı menfaatler gözetilerek ve sosyal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilirlik esasına dayalı olarak yürütülmektedir.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız

İş etiğine bağlılık ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, toplumun sorunlarına duyarlılıkla yaklaşır, çözüme katkı sağlarız. Toplumun gelişimine ve yaşam kalitesinin artmasına katkıda bulunacak projelerde aktif rol alır, bağışlarla destek sağlar, kültürel, sanatsal, bilimsel ve sportif faaliyetleri destekleyerek toplumsal yaşamın zenginleşmesine katkıda bulunuruz.

Sosyal sorumluluk, gönüllülük, bağışlar ve sürdürülebilirlik bilinci ile toplumun gelişimine katkıda bulunacak projelerde yer alırız ve bağış desteğinde bulunuruz.

Kurumsal bağış ve sosyal desteklerimizi; Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin itibarını zedeleyebilecek proje, kurum ve kuruluşlara, politik faaliyetlere ve bu faaliyetlerle ilişkili kişi veya kuruluşlara, özel hesaplara ve kâr amacı güden yapılara yapmamaya özen gösteririz.

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri ile tüm çalışanları, iş ve karar süreçlerinde Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün ilke ve inkılaplarını temel rehber olarak benimser. Demokratik, laik ve evrensel değerler, kurumsal kültürün ve günlük iş uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olarak tüm faaliyetlerde titizlikle uygulanır. Bu yaklaşım hem şirketin hem de çalışanların etik ve toplumsal sorumluluklarını güçlendirir.



AHMET NURİ ERIKOĞLU HOLDİNG

Çevre, Sağlık ve Güvenlik Sorumluluklarımız

Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak çevreye duyarlı bir şirket olma sorumluluğuyula tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum içinde gerçekleştiririz.

- Hava, su ve toprak kirliliğini önlemek amacıyla gerekli önlemleri alır; atık miktarını azaltmak için geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini uygularız.
- Doğal kaynakların korunmasına öncelik verir, enerji ve su tüketiminde verimliliği artıracak yöntemler geliştiririz.
- Çevreyle ilgili olası acil durum risklerini belirler, bu riskleri azaltmaya yönelik tedbirleri sistematik biçimde uygularız.
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi çevre bilinci konusunda eğitimlerle destekler, sürdürülebilirlik anlayışını tüm paydaşlarımıza yaymayı hedefleriz.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak hem yasal yükümlülüğümüz hem de öncelikli etik değerlerimiz arasındadır. Bu kapsamda:

- Tüm faaliyetlerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ile Ahmet Nuri Erikoğlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları doğrultusunda yürütürüz.
- Çalışanlarımızın uygun koruyucu ekipmanları kullanmasını ve gerekli güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamakla kalmaz, bu uygulamaları zorunlu kılar ve denetleriz.
- İş yerinde ya da iş performansını etkileyebilecek şekilde alkol, uyuşturucu ve benzeri maddelerin kullanımına müsaade etmeyiz.
- Tüm çalışanlarımızın, iş yerinde geçerli sağlık ve güvenlik politikalarına uyması, kişisel sorumlulukları arasında yer alır ve bu konuda gereken hassasiyetin gösterilmesini bekleriz.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Çalışanların Sorumlulukları

- Çalışanlar, görevlerini temel ahlaki ilkelere ve evrensel insani değerlere uygun şekilde, sorumluluk bilinciyle yerine getirmelidir.
- Çalışanlar, görevlerini yerine getirirken kaliteye özen göstermeli, potansiyellerinin en iyisini ortaya koymaya gayret etmeli ve iş süreçlerini doğa ve çevreye karşı duyarlılıkla yürütmelidir.
- Çalışanlar, görevlerini yürürlükteki mevzuat, talimatlar ve görev tanımları çerçevesinde eksiksiz ve zamanında yerine getirmelidir.
- Çalışanlar, tüm ilişkilerinde karşılıklı fayda sağlamayı ve iş ilişkilerini güçlendirmeyi hedeflemeli; adil, iyi niyetli ve anlayışlı bir tutum sergilemelidir. Her ne sebeple olursa olsun kişi ya da kurumlardan haksız kazanç sağlamamalı; yönlendirme veya teşvik amacıyla herhangi bir ödeme kabul etmemeli, rüşvet vermemeli ve teklif etmemelidir.
- Çalışanlar, kendi sorumluluk alanlarında yer alan tüm kayıtların (kayıtlar basılı ya da elektronik ortamda bulunabilir) doğru, zamanında ve mevzuata uygun biçimde oluşturulmasından ve saklanmasıyla ilgili sorumludur.
- Çalışanlar, yetki alanları dışında Ahmet Nuri Erikoğlu Holding veya Grup Şirketini taahhüt altına sokacak hiçbir davranışta, beyanda veya yazışmada bulunmamalıdır.
- Çalışanlar; görev yaptıkları şirketin sahip olduğu bilgi, belge, donanım, yazılım ve bu bilgilere erişim sağlayan sistemler dahil olmak üzere tüm maddi ve maddi olmayan varlıkların kullanımında gerekli özeni göstermeli; bu varlıkları kayıp, zarar, suistimal, yanlış kullanım, hırsızlık ve benzeri risklere karşı korumalıdır.
- Çalışanlar, görevlerini Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama ilkeleri doğrultusunda yürütmeli; iş ve özel yaşamlarında Grubun saygınlığını zedeleyebilecek davranışlardan kaçınmalıdır.
- Etik konularda gerekli görülen durumlarda çalışanlar, Etik Komitesi ile iş birliği içinde olmalıdır.
- Etik Komitesi veya Komite tarafından görevlendirilen birimler/ekiplerle yürütülecek soruşturmalarda, çalışanlar bu süreçlerle ilgili tüm bilgileri gizlilik esasına uygun şekilde korumalıdır.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Yöneticilerin Sorumlulukları

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri tüm çalışanlar için bağlayıcı olmakla birlikte, yönetici pozisyonundaki çalışanların bu kuralların uygulanması ve örnek davranış sergilenmesi konusunda artırılmış sorumlulukları bulunmaktadır.

Yöneticiler, **Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine** uymakla kalmayıp; tutum ve davranışlarıyla tüm çalışanlara örnek teşkil edecek şekilde hareket etmelidir.

Tüm yöneticiler, kişisel ilişkileri ile mali ve/veya ticari menfaatleri ile Gruba olan sorumlulukları arasında mevcut veya potansiyel bir çıkar çatışması doğması halinde, durumu etik çerçevede değerlendirmeli; her zaman dürüst, şeffaf ve güvenilir bir şekilde hareket etmelidir.

Tüm yöneticiler, **Etik Davranış Kurallarının ve Çalışma Prensiplerinin** öncelikle sorumluluğunda bulunan birimlerde benimsenmesini, uygulanmasını ve sürdürülebilir şekilde yaşatılmasını sağlamakla yükümlüdür.

Tüm yöneticiler, **Etik Davranış Kurallarının ve Çalışma Prensiplerinin** doğru ve etkin şekilde uygulanabilmesi için ekiplerindeki çalışanları bu kurallar hakkında bilinçlendirmeli ve gerekli yönlendirmeleri sağlamalıdır.

Tüm yöneticiler, çalışanların **Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri** ile ilgili soru, şikâyet, öneri ve taleplerini dikkatle dinlemeli; açık iletişimi teşvik ederek çalışanları geri bildirimde bulunmaya özendirilmelidir.

Yöneticiler, hiçbir koşulda çalışanları **Etik Davranış Kurallarının ve Çalışma Prensiplerinin** ihlal etmeye yönlendirmemeli, teşvik etmemeli ya da bu yönde baskı uygulamamalıdır.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Diğer Sorumlulukları

Üst Yönetim, Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine bağlı tüm politika ve uygulamaların kurum genelinde etkin şekilde uygulanmasını sağlamak ve bu süreci kararlılıkla desteklemekle yükümlüdür.

İnsan Kaynakları Bölümü, çalışanların Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri hakkında bilgilendirilerek belirli aralıklarla eğitimler düzenlemeli, yeni işe başlayan çalışanların Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerini okuyup imzalamasını sağlamalıdır.

Etik Komitesi; etik ihlallere ilişkin yapılan tüm şikâyet ve bildirimlerin gizliliğini garanti altına almalı, bildirimlerin zamanında, adil, tutarlı ve duyarlı şekilde incelenmesini temin etmeli, tespit edilen ihlaller karşısında gerekli aksiyonları gecikmeden, kararlılıkla ve eşitlik ilkesi doğrultusunda almalıdır.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

Etik Davranış Kurallarının Uygulanma Süreci

Etik Komitesi

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinin ihlaliyle ilgili şikâyet ve bildirimlerin incelenmesi ve çözüme kavuşturulması Etik Komitesinin sorumluluğundadır.

Etik Komitesine yapılan bildirimler gizli tutulur; inceleme ve soruşturmalar komite üyeleri tarafından gizlilik esasına göre yürütülür. Etik Komitesi, görev dağılımı yapma ve yönlendirme yetkisine sahiptir. Komite, Yönetim Kurulu adına karar alır ve aldığı kararlar tüm taraflar için bağlayıcıdır.



AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG



Etik Komitesi Çalışma Prensipleri

01 Etik Komitesi

Etik Davranış Kurallarının ve çalışma prensiplerinin tüm grup şirketleri genelinde özümşenip uygulanmasından sorumludur.

02 Etik Komitesi

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine uyum sisteminin kurulması için gerekli doküman, eğitim ve yönetim yapısını belirler, gerekli durumlarda bu faaliyetler için kişi ve/veya kişileri görevlendirir.

03 Etik Komitesi

Gerektiğinde Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri ile ilgili açıklamalar düzenler.

04 Etik Komitesi

Etik Kural ve Çalışma Prensipleri ihlalleriyle ilgili gerekli raporlamaları yapar.

05 Etik Komitesi

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine uyumu ve uygulamaları kontrol eder, yıllık olarak mevcut Yönetim Kuruluna sunar.

AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

ETİK KOMİTESİ

Tüm Ahmet Nuri Erikoğlu Holding Grubu çalışanları ile grup şirketlerinin müşterileri, tedarikçileri ve diğer iş ortakları; Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerine aykırı bir durumla karşılaştıklarında veya bu yönde bir şüphe ya da iddiaya sahip olduklarında, söz konusu durumu Etik Komitesine bildirme hakkına sahiptir.

Çalışanlar, etik ilke ihlallerine ilişkin iddialarını somut bilgi ve belgelerle birlikte Etik Komitesine iletmelidir. Etik ilkelere aykırı davranışlara ilişkin başvurular, çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından isimli veya isimsiz şekilde yapılabilir.

Başvurunun isimli yapılması halinde, başvuru sahibinin kimlik bilgileri gizli tutulur ve hiçbir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmaz. İsim belirtilmeden yapılan başvurular da değerlendirmeye alınır; bu tür bildirimlerde olayın açık, anlaşılır ve somut bilgilerle paylaşılması sürecin etkinliğini artıracaktır.

Etik Komitesine yapılan bildirimlerde, durumu bildiren çalışanın kimliği kesinlikle gizli tutulur. Gizlilik hem bildirimde bulunan kişinin korunması hem de güven esasına dayalı bir bildirim sisteminin sürdürülebilirliği açısından temel bir ilkedir.

Etik ihlallerin bildirilmesi bir sorumluluk olduğu kadar, Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinin şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının da önemli bir unsurudur. Bu çerçevede, çalışanların her türlü endişesini çekinmeden ve güven içerisinde iletebilmeleri esastır. Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde bu durum da etik kural ihlali olarak yorumlanır.



AHMET NURİ ERİKOĞLU HOLDİNG

ETİK İHLAL BİLDİRİMLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İNCELENMESİ

Bu süreçte tüm çalışanların iş birliği, kurumun etik değerlerinin korunması açısından kritik önem taşır. Etik Komitesi, gerekli gördüğü her durumda ilave kaynakları devreye alarak araştırma sürecinin etkinliğini ve adillğini güvence altına alacaktır.

Bu kapsamda, tüm çalışanlar aşağıdaki yükümlülüklerle sahiptir:

- Konuyla ilgili tam bir şeffaflık içinde hareket etmek,
- Kendilerinden istenen bilgi ve belgeleri zamanında, doğru ve eksiksiz biçimde sunmak,
- Talep edilmese dahi, araştırmanın sağlıklı ve adil bir şekilde yürütülmesine katkı sağlayacak bilgi ve belgeleri gecikmeksizin paylaşmak,
- Araştırma kapsamında yöneltilen sorulara dürüstlük ve doğru şekilde yanıt vermek.

Etik Komitesi, etik kural ihlallerine ilişkin araştırmaların yürütülmesi için Holding İç Denetim Birimi'ni görevlendirir. İç Denetim Birimi, gerekli gördüğü durumlarda konuya ilişkin uzman birimlerden destek alabilir veya genel değerlendirme amacıyla Etik Komitesi'nden görüş talep edebilir.

Etik Komitesi, tüm etik kural ihlal bildirimlerini ciddiyetle ele alır ve bu bildirimleri gizlilik çerçevesinde, tarafsız ve eksiksiz şekilde araştırır.

AHMET NURİ ERIKOĞLU HOLDİNG

İletişim Bilgileri



Kale Mh. 312 Sk. No: 6/A 20180
Pamukkale - Denizli / TÜRKİYE



etik@erikoglu.com.tr



+90 258 267 15 08



erikoglu.com.tr